



Relatório Anual 2023





Índice

3 Mensagem do CEO

5 Nós somos a Foresea

9 Governança corporativa

11 Conformidade e integridade

14 Gestão de riscos

15 Nossas pessoas

19 Diversidade, inclusão e equidade

21 Segurança

23 Comunidades locais

24 Excelência operacional

31 Desempenho operacional e financeiro

34 Inovação

36 Gestão de fornecedores

39 Gestão ambiental

41 Água

42 Resíduos

44 Emissões de GEE

46 Sobre o relatório

49 Sumário de conteúdo da GRI

Mensagem do CEO

O ano de 2023 nos trouxe muitos motivos de orgulho. Alcançamos um patamar financeiro saudável e robusto, evoluímos em nossas práticas de governança corporativa, reforçamos nosso compromisso com as pessoas e evidenciamos a excelência operacional que nos diferencia no mercado.

Nascemos enquanto Foresea em junho de 2023 com uma estrutura de capital competitiva, tanto pela drástica redução do endividamento, de US\$ 2,7 bilhões para US\$ 300 milhões, quanto pela proporção da carteira de contratos, que totalizava um *backlog* de US\$ 1,8 bilhão no fim do período (incluindo as extensões de contrato da ODN II assinadas em 2024). O sucesso da reestruturação que levou à formação da companhia evidencia o acerto de nossa estratégia de gestão e, principalmente, a confiança dos novos acionistas na capacidade de geração de valor de nossos negócios.

Sediados em Luxemburgo, trabalhamos fortemente na criação de uma área dedicada ao relacionamento com investidores e na consolidação das práticas de governança corporativa. Todo o desenho dessa estrutura considerou os mais elevados padrões de mercado, assemelhando nossa companhia ao modelo adotado por corporações de capital aberto.

Embora nova, a Foresea está fundamentada em valores de longa data e em uma equipe de integrantes altamente qualificada e engajada. Boa parte dela, inclusive, foi incorporada no momento de constituição da companhia. Dessa forma, conseguimos manter o conhecimento e as práticas que nos diferenciam, adaptando nossa forma de atuar ao novo contexto. Ainda nos primeiros meses de atuação, reforçamos amplamente para o público interno a cultura corporativa que nos define, por meio dos nossos 7 Comportamentos.

A Foresea está fundamentada em valores e uma equipe altamente qualificada



Rogério Ibrahim
CEO

Cuidar de nós, dos outros e do ambiente é um deles. A segurança em tudo o que fazemos é premissa de trabalho e foi reforçada em 2023 com o Programa EU ME IMPORTO. As ações desse programa foram fundamentais para mantermos o patamar da taxa de frequência de incidentes registráveis (TFIR) em 1,35, resultado melhor do que a referência para perfuração *offshore*, de 1,85.

Mais segurança nas atividades se traduz em mais disponibilidade dos ativos e melhores resultados operacionais. Em um círculo virtuoso, a excelência de nosso Sistema de Gestão Integrado supera as expectativas dos clientes, promove a melhoria contínua e é um diferencial competitivo em novos *bids*.

Encerramos 2023 com 100% da frota contratada até o final de 2024, além de um contrato para operação de sonda de terceiro, e uma participação de mercado de 18% das sondas em operação no Brasil. Mantivemos o *uptime* operacional em 98,2%, e as receitas no ano somaram US\$ 363,3 milhões, uma redução de 3,6% na comparação anual. A parada de manutenção SPS de 10 anos da ODN I foi um dos principais fatores para essa redução e impactou também o nosso índice

de utilização das sondas, que encerrou o período em 86,5%. Executada em 179 dias e sem nenhum acidente, a manutenção da ODN I permitiu estender a vida útil desse ativo em 15 anos.

Outro fator relevante para a redução das receitas foi a remuneração em tarifa de *stand by* da ODN II ao longo de todo o período. Essa condição levou a um índice de eficiência de receitas de 95,4% no ano. Investimos, ainda, montantes significativos para a preparação das sondas que iniciavam novos contratos com a Petrobras, o que elevou os custos e resultou em EBITDA de US\$ 79,6 milhões e lucro líquido de US\$ 65,8 milhões.

Nosso compromisso é gerar valor aos nossos acionistas no curto, médio e longo prazos. Mostramos nossa capacidade de fazer isso alcançando resultados positivos já no primeiro ano de operação da Foresea de acordo com nossos valores corporativos. Os resultados operacionais somam-se aos avanços relevantes que tivemos na gestão de aspectos sociais e ambientais, fundamentais para a perpetuidade do negócio e a geração de valor sustentável.



Nosso **compromisso** de gerar valor no curto, médio e longo prazos é evidenciado pelo alcance de resultados positivos em aspectos financeiros, sociais e ambientais

Com o Programa Aterro Zero, eliminamos o envio de resíduos para aterros, alcançando 100% de reaproveitamento. Direcionamos investimentos em inovação que promovam mais segurança e menor pegada de carbono em nossas operações. Consolidamos o Programa Foresea Socioambiental, direcionando estrategicamente nossos investimentos sociais para as temáticas de educação integral e economia verde. Lançamos o Programa de Diversidade, Inclusão & Equidade (DI&E), chegando a 33% das posições de liderança ocupadas por pessoas negras e 31% delas por mulheres.

São conquistas que eu tenho o prazer de compartilhar com nossos acionistas, clientes, integrantes e demais *stakeholders* neste Relatório Anual, o primeiro da Foresea. Comprometidos com a transparência, seguimos preparados para um futuro de oportunidades, com a forte retomada do mercado de óleo e gás em todo o mundo e com o Brasil figurando em posição de destaque para o crescimento de sua produção. Boa leitura!

Rogério Ibrahim
CEO da Foresea



Nós somos
a Foresea

Nosso Propósito

Ser o caminho para a energia em águas profundas

Conectamos os clientes ao seu produto ao viabilizar o acesso a uma energia essencial para o movimento de negócios e dia a dia das pessoas ao redor de todo o globo



Nosso Nome

Foresea vem da combinação das palavras *sea* (“mar”, em inglês) e *foresee* (que significa prever, antever), representando aquele que conhece tanto o mar que é capaz de prever situações dentro dele.

Nascemos em junho de 2023 como uma das maiores operadoras de ativos de perfuração em águas ultraprofundas do Brasil, aliando a experiência e a excelência de uma década de pioneirismo e liderança com uma estrutura financeira e de capital robusta. A Foresea foi formada a partir da reestruturação da antiga Unidade de Perfuração da Ocyan S.A., que resultou numa companhia totalmente independente e financeiramente saudável (saiba mais na página 31).

A entrada dos novos sócios, a maioria deles fundos internacionais, reduziu o endividamento da Foresea de US\$ 2,7 bilhões para US\$ 300 milhões, garantindo US\$ 197 milhões de novos recursos para investimentos. Ao final de 2023, do ponto de vista operacional, nossa carteira de contratos (*backlog*) somava US\$ 1,8 bilhão¹ e nossos ativos registravam um índice médio de *uptime* operacional de 98,2%.

1. Em 31 de dezembro de 2023, incluindo as extensões de contrato da ODN II assinadas em 2024.

Formamos um time de 1,6 mil integrantes, dos quais 69% estão alocados nas atividades *offshore*. Essas equipes atuam nas nossas cinco unidades próprias, sendo quatro navios-sonda e uma sonda semissubmersível, e na Hunter Queen, sonda de terceiro operada pela Foresea mediante um contrato de prestação de serviços. Nossa frota está 100% contratada até o fim de 2024 e representa uma participação de mercado de 18% das sondas em operação no país.



[Clique aqui](#) e assista ao nosso vídeo institucional

Nosso portfólio de ativos

ODN I

Contrato
2023-2026

Ano de
construção 2012

ODN II

2 contratos
2022-2025
2025-2028

Ano de
construção 2012

Norbe IX

Contrato
2022-2025

Ano de
construção 2011

Norbe VIII

2 contratos
2021-2024
2024-2027

Ano de
construção 2011

Norbe VI

Contrato
2023-2026

Ano de
construção 2010

[Clique aqui](#) e saiba mais
sobre os nossos ativos

Foresea em números¹

1. Data-base 31/12/2023.

4 navios-sonda
de 6^a geração

1 sonda
semissubmersível
de 5^a geração

1 operação de sonda
de terceiros (Hunter Queen,
cliente PRIO)

1.602
integrantes

18% de
participação
de mercado das sondas
em operação no Brasil

100% da frota
contratada até
o fim de 2024

98,2%
de *uptime* operacional

US\$ 1,8 bilhão
de *backlog*²

2. Em 31 de dezembro de 2023, incluindo as
extensões de contrato da ODN II assinadas em 2024.

Modelo de negócios

INSUMOS

Capital Financeiro

Backlog: US\$ 1,8 bilhão¹
Patrimônio Líquido: US\$ 1,1 bilhão

Capital Manufaturado

5 sondas (frota própria)
1 base de apoio

Capital Social e de Relacionamento

Credibilidade e reputação no mercado
Confiança de acionistas, clientes e parceiros

Capital Intelectual

Expertise no segmento
Sistema de Gestão Integrado (SGI) certificado

Capital Natural

Água e energia para as operações

Capital Humano

1.602 integrantes



VALOR GERADO EM 2023

Capital Financeiro

US\$ 363,3 milhões em receitas
US\$ 65,8 milhões em lucro líquido

Capital Manufaturado

98,2% de *uptime* operacional
86,5% de índice de utilização das sondas

Capital Social e de Relacionamento

Programa Foresea Socioambiental
R\$ 1,1 milhão em investimentos sociais

Capital Intelectual

Case BOP Ancorado reconhecido na OTC Brasil 2023
Pipeline de projetos de inovação

Capital Natural

116,42 tCO₂e/dia contratado (intensidade de emissões)
Zero resíduo enviado para aterro (100% de reaproveitamento)
Zero vazamento significativo

Capital Humano

+ 134 mil horas de treinamento
33% de negros em posições de liderança
TFIR abaixo da referência para perfuração *offshore* (1,35 ante 1,85)

¹ Em 31 de dezembro de 2023, incluindo as extensões de contrato da ODN II assinadas em 2024.

Governança corporativa

A Foresea Holding S.A. é uma empresa de capital fechado sediada em Luxemburgo e tem como principais acionistas fundos internacionais que até então ocupavam a posição de credores da companhia. A estrutura e as práticas de governança que implementamos como resultado da reestruturação que levou à criação da Foresea asseguram a conformidade com as legislações aplicáveis à nova companhia e o alinhamento às melhores práticas de mercado.

Nosso Conselho de Administração é formado por sete membros, sendo cinco deles independentes. Quatro membros foram indicados pelos antigos credores, um pela Ocyan e dois são residentes em Luxemburgo, por exigência da legislação daquele país. Todos possuem mandato de um ano, sendo permitida a reeleição, e nenhum ocupa posição executiva na companhia.

Estrutura societária da Foresea Holding S.A.



O Conselho de Administração conta também com um Board Advisor, posição definida no processo de reestruturação e ocupada por um representante externo que participa das reuniões do órgão sem direito a voto, mas com a possibilidade de fazer recomendações aos conselheiros. Além disso, o acordo de governança estabelecido no momento de formação da nova companhia prevê a figura do

Board Observer. Por meio dela, acionistas que detenham pelo menos 7,75% das ações de classe B da Foresea podem solicitar a presença de um representante nas reuniões do Conselho de Administração. O Board Observer pode acompanhar as deliberações, mas não tem direito a voto ou recomendação nas discussões do colegiado. A companhia não possui acordo de acionistas.

Sediada em Luxemburgo, a Foresea adota boas práticas para garantir a **transparência** e a **geração de valor** aos acionistas

As reuniões do Conselho de Administração ocorrem mensalmente, sendo presenciais a cada trimestre. Para apoiar e aprofundar a análise dos temas levados à deliberação, o órgão conta com três Comitês de Assessoramento:

Comitê de Auditoria e Risco

Analisa a acuracidade e a adequação das demonstrações financeiras da companhia e monitora a evolução do Sistema de Conformidade e a atuação dos auditores externos

Comitê de Remuneração

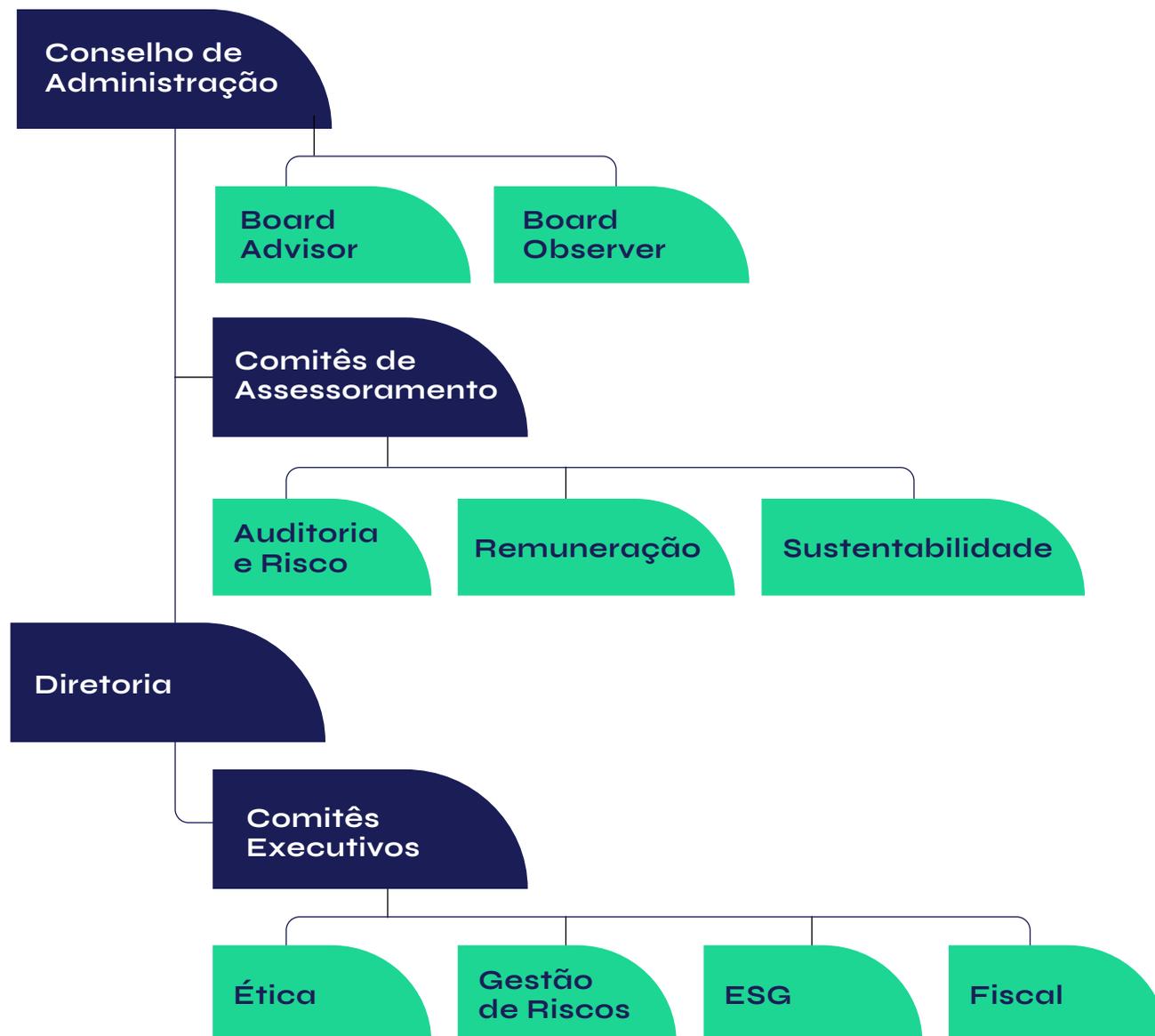
Avalia temas relacionados à remuneração dos administradores e dos integrantes e sucessão

Comitê de Sustentabilidade

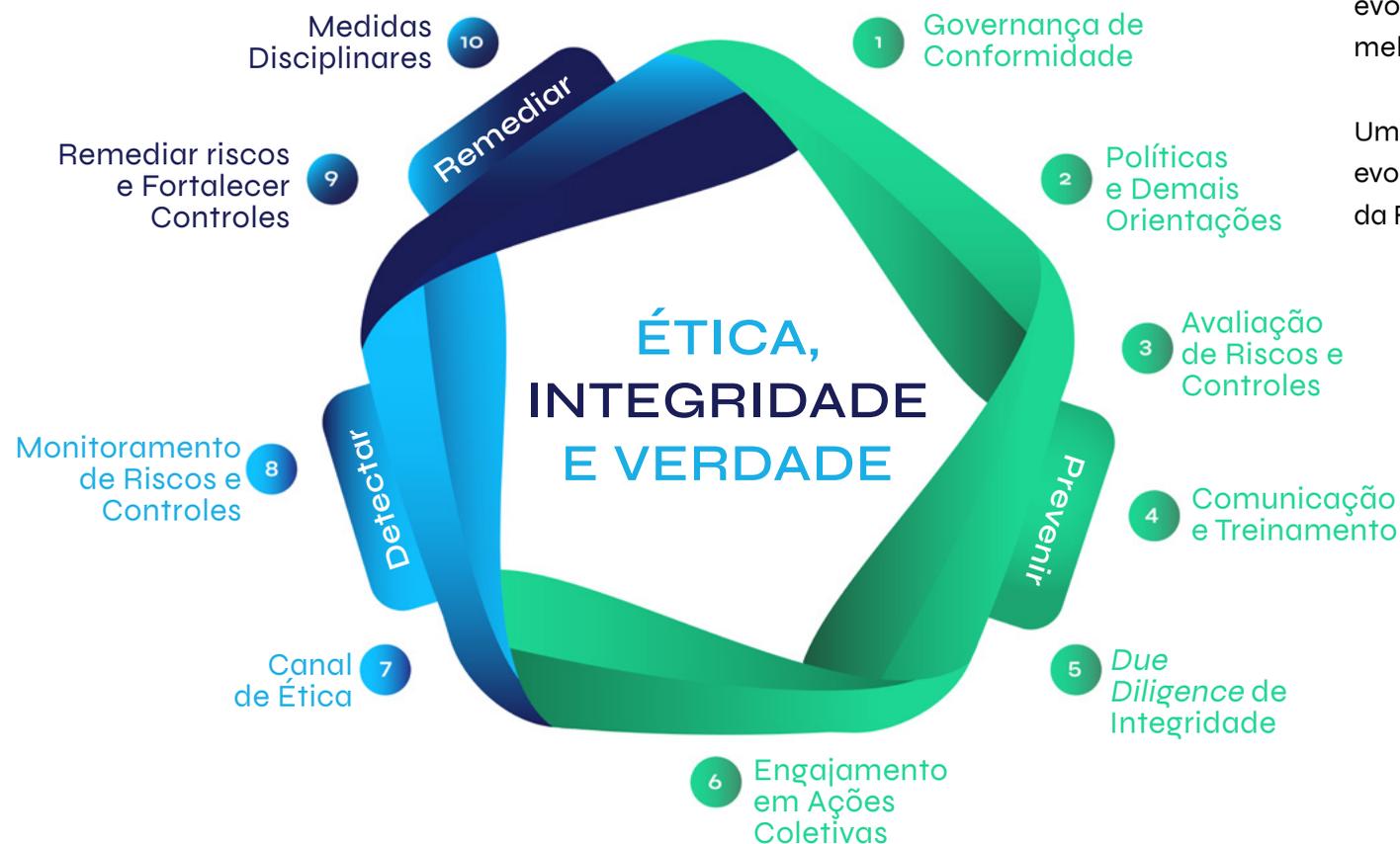
Supervisiona a gestão de sustentabilidade e segurança

Pela legislação de Luxemburgo, o Conselho de Administração é o principal órgão deliberativo da Foresea. Por delegação de poderes, a companhia tem em sua estrutura uma Diretoria, formada por seis membros e que lidera a condução dos negócios. A Diretoria conta com o apoio de quatro Comitês Executivos – Ética, Gestão de Riscos, ESG e Fiscal –, que envolvem os executivos para a avaliação colegiada dessas temáticas.

Estrutura de governança



Conformidade e integridade



Nosso Sistema de Conformidade reúne as diretrizes, práticas e controles que asseguram a condução dos negócios de acordo com os mais elevados padrões de ética e integridade. Com a formação da Foresea, incorporamos os mecanismos já consolidados anteriormente nas operações e evoluímos no aprimoramento e melhoria contínua dessa gestão.

Um exemplo prático da constante evolução do Sistema de Conformidade da Foresea foi a implantação da

Política de Sanções Econômicas, que estabelece princípios gerais e orientações para a atuação em conformidade com leis e compromissos globais sobre sanções econômicas, aprovada no segundo semestre de 2023. O documento integra o Sistema de Conformidade, junto com o Código de Conduta, o Código de Conduta de Terceiros, a Política Antissuborno e Anticorrupção, a Política sobre o Sistema de Conformidade e outras diretrizes e práticas de *compliance*, todos incorporados no momento de formação da Foresea.

Somos signatários do Pacto Global (ONU), do Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção (Instituto Ethos), além de mantenedores do Instituto Compliance Rio (ICRio), ações que reforçam nosso compromisso de combater e não tolerar qualquer forma de suborno ou corrupção e **promover a ética** em todas as relações e ambientes do nosso negócio

Outra frente de esforços significativos ao longo do ano foi a readequação de sistemas de controle na nova estrutura corporativa, com destaque para a plataforma de *due diligence* e mecanismos de *screening*, que garantem a análise prévia de terceiros, como fornecedores, clientes e parceiros de negócios. Demos, ainda, continuidade às ações de conscientização e capacitação dos integrantes no Sistema de Conformidade, priorizando treinamentos presenciais para equipes com maior exposição a riscos de *compliance*. Esses treinamentos envolveram as equipes de Engenharia, Finanças, Inovação e Novos Negócios, Suprimentos e Recursos Humanos.

Entre as novidades e evoluções desse primeiro ano, merecem destaque os projetos iniciados em 2023 e que se consolidarão ao longo de 2024, como a estruturação da área de Auditoria Interna e a contratação de uma avaliação de riscos sobre a temática de direitos humanos aplicada aos nossos negócios (saiba mais no quadro).

[Clique aqui](#) e saiba mais sobre nosso Sistema de Integridade no site institucional.

GRI 407-1 | 408-1 | 409-1

Direitos humanos

Nosso compromisso com a promoção dos direitos humanos está explícito em nosso Código de Conduta e no Código de Conduta de Terceiros, no qual exigimos de nossos fornecedores as mesmas condutas adotadas internamente. Entre as premissas de atuação incluídas nesses instrumentos normativos estão o combate à discriminação e às diversas formas de trabalho degradante, como trabalho infantil, forçado ou análogo à escravidão.

Com os objetivos de ampliar esse compromisso e aprimorar e amadurecer nossas diretrizes e práticas nesse assunto, iniciamos em 2023 a integração estruturada da temática de

direitos humanos no Sistema de Conformidade. Por meio da contratação de uma empresa especializada para a realização de um estudo para mapear os riscos associados ao tema aplicáveis aos nossos negócios e relacionamentos, identificaremos eventuais oportunidades de melhorias nas práticas e controles da Foresea. A partir das conclusões dessa análise, vamos dedicar esforços durante o ano de 2024 para as adequações necessárias visando à evolução das práticas de respeito aos direitos humanos em nossas atividades, incluindo estratégias de sensibilização e treinamento de nossas equipes.



Canal de Ética

Disponível para todos os nossos *stakeholders* e amplamente divulgado para o público interno, no site institucional e no site de investidores, o Canal de Ética recebe preocupações e denúncias de violações de leis e de políticas e diretrizes internas, com destaque para o Código de Conduta. Operado por empresa independente especializada, o canal assegura a confidencialidade e o anonimato aos envolvidos, sejam eles denunciadores, denunciados ou testemunhas, podendo o manifestante acompanhar o status da sua denúncia por meio de um número de protocolo.

As manifestações são analisadas pela equipe de Conformidade da companhia, que se reporta diretamente ao Conselho de Administração e toma medidas para evitar conflitos de interesses, garantindo que as pessoas ou áreas citadas nos relatos não tenham acesso ao conteúdo da denúncia ou aos nomes dos envolvidos. Todos os casos considerados procedentes possuem alguma ação de resposta, seja através de melhoria de um processo ou de um controle, seja através de aplicação de medidas disciplinares a

indivíduos. Todas as ações de resposta são definidas e acompanhadas pelo Comitê de Ética da Foresea, composto pelo CEO e mais cinco vice-presidentes. Cabe a essa instância deliberar pela conclusão das análises realizadas pela área de Conformidade, o que fornece mais robustez e independência a esse processo.

Em 2023, o Canal de Ética recebeu 32 relatos, dos quais 17 possuíam informação suficiente para a abertura de casos para apuração. Dos casos para apuração, 12 foram concluídos ainda em 2023, sendo seis considerados procedentes e seis improcedentes. Os outros cinco ainda estavam em análise no encerramento do período, sendo dois deles relacionados a assédio moral e discriminação. No ano,

não foi registrado nenhum caso ou processo judicial relativo à corrupção envolvendo a Foresea ou algum de nossos integrantes.

Para dúvidas e orientações de como agir em linha com os valores, princípios e normas de conduta da companhia, nós disponibilizamos o e-mail conformidade@foresea.com. Merece destaque também o programa Agentes de Ética, em que integrantes voluntários de diversas áreas são capacitados pela equipe de Conformidade para atuar como multiplicadores do conhecimento sobre o Sistema de Conformidade, apoiando e orientando os colegas.

Gerenciado por empresa externa, o Canal recebe manifestações de todos os *stakeholders* e é acompanhado pelo Comitê de Ética



Indicadores do Canal de Ética em 2023

Total de manifestações recebidas	32
Número de casos resultantes das manifestações para apuração	17
Casos considerados procedentes	6
Casos considerados improcedentes	6
Casos em análise no encerramento do período	5

Acesse o Canal de Ética

0800 300 4524

www.canaldeetica.com.br/foresea/

24 horas por dia, 7 dias por semana

Gestão de riscos

Ao longo de 2023, estruturamos nosso modelo de gerenciamento de riscos de maneira alinhada aos principais referenciais de mercado, como as normas ISO 31000 e COSO – Enterprise Risk Management. O Comitê de Riscos da Foresea, composto por seis executivos, liderou essa estruturação e é responsável por articular o processo contínuo de gestão de riscos na companhia.

Norteados pela Política sobre Gestão de Riscos, esse modelo envolve dois níveis de riscos: os de projeto e os empresariais. No primeiro grupo estão os riscos identificados especificamente para cada novo contrato. Essa avaliação prévia já estava concluída para os contratos vigentes

Nosso modelo abrange riscos empresariais e de projeto, **engajando as diversas áreas** na implementação de medidas de mitigação

no momento de criação da Foresea e é sistematicamente incorporada na análise de novas oportunidades.

O segundo grupo é formado pelos riscos corporativos, associados ao modelo de negócios e que abrangem um olhar transversal sobre o negócio. Entre agosto e dezembro de 2023, desenvolvemos um amplo estudo para identificar, priorizar e definir medidas de mitigação para esses riscos. O trabalho envolveu quase 900 horas de trabalho e engajou 38 integrantes da Foresea, resultando na identificação de 27 riscos corporativos.

Cada um desses riscos foi avaliado em relação à probabilidade de ocorrência e ao impacto em cinco dimensões: ambiental, financeira, de imagem e reputação, ocupacional e operacional. A partir dessa priorização, nossa matriz de riscos consolidou a visão sobre a criticidade do conjunto de riscos aos quais estamos expostos. Para cada um dos riscos, definimos medidas de tratamento e mitigação, com a delegação de responsáveis pela implementação dos controles e outras ações de resposta.

Fluxo de gerenciamento de riscos





Nossas
pessoas

Trazer para a Foresea o que de melhor herdamos ao longo de uma década de desenvolvimento das nossas equipes e, ao mesmo tempo, formar uma cultura corporativa própria, adequada ao momento da nova companhia e aos desafios que temos à frente. Com esse objetivo, dedicamos esforços ainda no primeiro semestre do ano para um processo integrado de definição do nosso propósito, marca e cultura. A partir desse trabalho, identificamos os nossos 7 Comportamentos, que comunicam essa cultura. A ampla divulgação dessas diretrizes ocorreu ao longo do segundo semestre, com uma série de vídeos protagonizados por nossos executivos para tratar de cada um dos comportamentos de nossa cultura, entre outras ações internas de comunicação.

Quadro funcional por gênero, região e jornada de trabalho em 2023¹

	Homens	Mulheres	Total
Brasil			
Jornada integral	1.334	230	1.564
Meio período	9	24	33
Total	1.343	254	1.597
Exterior			
Jornada integral	2	3	5
Total	1.336	233	1.569
Meio período	9	24	33
Total	1.345	257	1.602

1. Os dados foram obtidos do relatório de efetivo do sistema HCM e consideram a data-base de 31/12/2023. Todos os integrantes possuem contratos de trabalho por prazo indeterminado e apenas os aprendizes têm jornada de meio período. 100% dos integrantes estão cobertos por acordos coletivos de trabalho.

Nossos 7 Comportamentos

1. Priorizamos a necessidade dos clientes
2. Cuidamos de nós, dos outros e do ambiente
3. Confiamos no potencial de cada equipe
4. Atuamos com precisão em cada detalhe
5. Somos adaptáveis
6. Prezamos por conexões de confiança
7. Agimos com ética, integridade e verdade em tudo o que fazemos

NOSSOS
7 COMPORTAMENTOS

Foresea

[Clique aqui](#)
e assista ao vídeo sobre os
7 Comportamentos



Todo esse movimento também envolveu iniciativas para acolher as pessoas na nova companhia, fortalecendo práticas de desenvolvimento e o senso de pertencimento dos integrantes. Um exemplo é o ciclo de Gestão de Desempenho, que, por meio do Programa de Ação (PA), nutre a nossa cultura diariamente e contou com uma edição específica no segundo semestre de 2023 para que nossos integrantes repactuassem as metas definidas para o período.

Na frente de qualificação das equipes, tivemos o lançamento do Programa de Desenvolvimento de Líderes Offshore, focado

no aperfeiçoamento dos integrantes *offshore* em posições de liderança. Também mereceram destaque os programas de entrada (Jovem Aprendiz, Estágio, Praticantes e Trainees), nos quais os jovens entrantes na companhia passam por capacitações direcionadas (com um total de 1.694 horas no ano, o equivalente a 16,6 horas por participante) e ações práticas de desenvolvimento *on the job*. Além disso, demos continuidade ao planejamento anual de treinamentos técnicos e obrigatórios, totalizando mais de 152 mil horas de treinamento no ano, uma média de 95,29 horas por integrante.

Um dos grandes desafios ao longo de 2023 esteve relacionado ao aquecimento do mercado de óleo e gás, que atraiu mais empresas para o país e levou a um cenário de intensa movimentação profissional. A força da nossa cultura e o alinhamento dos integrantes com o propósito e o modelo de gestão da Foresea foram fundamentais para nos manter competitivos e contribuíram para a retenção de talentos. Ainda que tenhamos vivenciado a rotatividade do mercado, percebemos que quase metade (43%) dos integrantes que saíram da companhia tinham menos de um ano de casa, e a grande maioria deles (72%) tinha até cinco anos na empresa.



Indicadores de treinamento dos integrantes em 2023

	Total de horas de treinamento por tipo			Média por integrante ¹
	Mandatórios	Desenvolvimento	Total	
Por gênero				
Homens	121.486	8.935	130.421	96,97
Mulheres	9.143	13.097	22.240	86,54
Por nível funcional				
Direção	109	351	460	46,00
Executivos	1.415	291	1.706	35,54
Staff	24.417	3.320	27.737	67,82
Operações	104.688	18.070	122.758	108,16
Total	130.629	22.032	152.661	95,29

1. Calculada como o total de horas de treinamento aplicadas no ano dividido pelo headcount em 31/12.



Em resposta a esse cenário externo, também estruturamos um Plano de Retenção, que contou com a participação de um grupo multidisciplinar e propôs medidas de melhoria nas práticas de remuneração, benefícios e desenvolvimento de pessoas. Uma das ações resultantes desse esforço foi a elaboração do Programa de Desenvolvimento Offshore (PDO) Foresea, em parceria com a Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro (Firjan). Com lançamento em 2024, a iniciativa tem como objetivo formar profissionais nas áreas técnicas de mecânica, elétrica

e eletrônica, perfuração, *subsea* e operação de guindaste, garantindo a formação de equipes de excelência e contribuindo para a perpetuidade do negócio.

O principal reconhecimento da assertividade em nossa estratégia de gestão de pessoas e da efetividade das práticas de gestão implementadas veio com a conquista do selo Great Place to Work em dezembro de 2023. Com mais de 960 respondentes à pesquisa, representando 65% de participação dos nossos integrantes, alcançamos uma nota de 88 pontos (escala de 0 a 100).



Conquistamos a certificação GPTW, que reconhece a Foresea como uma ótima empresa para trabalhar

Diversidade, inclusão e equidade

Nosso Programa de Diversidade, Inclusão & Equidade (DI&E) reúne as iniciativas corporativas no tema e engaja nossos integrantes diretamente na governança e na condução das ações. No lançamento do programa, convidamos os integrantes para se tornarem Embaixadores de Diversidade, atuando voluntariamente na articulação e desenvolvimento dos quatro Grupos de Afinidade.

Formados por 12 a 15 integrantes cada um, esses grupos permitem direcionar o foco para os quatro temas-chave do programa: equidade de gênero, LGBTQIAPN+, pessoas com deficiência e raça e etnia. Os líderes dos quatro

Grupos de Afinidade contam, ainda, com a mentoria de executivos da Foresea, facilitando a inclusão dos assuntos nas discussões da alta liderança e na visão estratégica da companhia. O Comitê de DI&E, formado por quatro integrantes, endossa as ações propostas e discute a viabilidade de sua implementação para promover a diversidade, inclusão e



Programa de Diversidade, Inclusão & Equidade

Grupos de Afinidade



Equidade de Gênero



LGBTQIAPN+



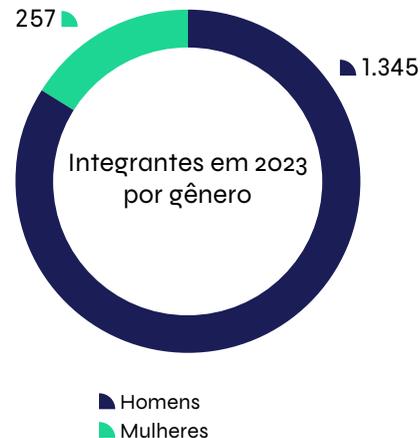
Pessoas com Deficiência



Raça e Etnia

equidade na Foresea.

Uma das primeiras ações no contexto do Programa de DI&E da Foresea foi a adesão, em novembro de 2023, ao Movimento Raça é Prioridade, do Pacto Global, da ONU. Por meio desse compromisso voluntário, assumimos a meta de alcançar pelo menos 30% de pessoas negras, indígenas, quilombolas e demais grupos étnicos minoritários em posições de liderança até 2025. A gestão desse tema inclui metas específicas atreladas à remuneração variável dos executivos, prestação de contas periódica ao Conselho de Administração, transparência de informações a agências de *rating* e avaliações dentro do programa corporativo de riscos.



Integrantes por gênero e área de atuação em 2023

	Homens	Mulheres	Total
Offshore	1.065	40	1.105
Onshore	280	217	497
Total	1.345	257	1.602



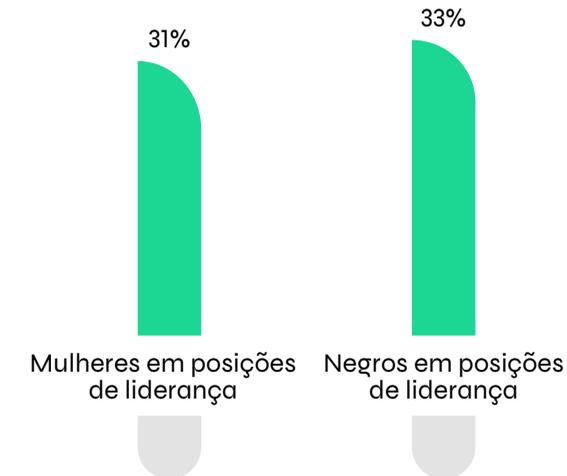
Diversidade de gênero por nível funcional em 2023

	Total de integrantes	% de homens	% de mulheres
Direção	10	80,00%	20,00%
Executivos	48	75,00%	25,00%
Staff	409	56,23%	43,77%
Operações	1.135	94,36%	5,64%
Total	1.602	83,96%	16,04%

Diversidade de faixa etária por nível funcional em 2023

	% até 30 anos	% de 31 a 50 anos	% a partir de 51 anos
Direção	0,00%	50,00%	50,00%
Executivos	0,00%	81,25%	18,75%
Staff	20,29%	69,93%	9,78%
Operações	9,07%	81,67%	9,25%
Total	11,61%	78,46%	9,93%

Diversidade nas posições de liderança em 2023



Fechamos o ano de 2023 com **33%** dos cargos de liderança na Foresea ocupados por negros, e as mulheres respondem por **31%** dessas posições

Segurança

Garantir a integridade física e psicológica de nossos integrantes é um compromisso inegociável para a Foresea. Contamos com um robusto modelo de gestão incorporado ao Sistema de Gestão Integrado (SGI) e certificado na norma ISO 45001, que promove a melhoria contínua das operações para um ambiente de trabalho seguro e uma cultura robusta em segurança. Esse modelo está implementado em 100% das nossas operações e abrange todos os integrantes e terceiros que atuam nas sondas, escritórios e base operacional.

Essa visão estratégica do tema vem de longa data e reflete um esforço diário e constante na aplicação das medidas de prevenção de riscos e treinamento das equipes. O ano de 2023 foi particularmente desafiador diante do aquecimento de mercado, que elevou a rotatividade no setor como um todo. Para fazer frente a esse cenário, lançamos em setembro o Programa EU ME IMPORTO, que reuniu 24 planos de ação organizados em 10 pilares para fortalecer a cultura de cuidado consigo próprio, com o outro e com o ambiente.

Pilares do Programa EU ME IMPORTO



- Cultura de Segurança, Compromisso e Responsabilidade Gerencial**
 Ações de engajamento da alta administração e lideranças das sondas
- Identificação e Análise de Riscos**
 Sofisticação dos mecanismos para análise de riscos de segurança, com destaque para o Dynamic Risk Advisor (DRA)
- Envolvimento do Pessoal**
 Ampla campanha de conscientização para todos os integrantes
- Práticas de Trabalho Seguras**
 Implementação do sistema eletrônico de Permissão de Trabalho
- Qualificação, Treinamento e Desempenho Pessoal**
 Fortalecimento de ações de mentoria, principalmente para novos integrantes
- Investigação e Abrangência de Acidentes**
 Aprimoramento das investigações de acidentes registráveis e incidentes de alto potencial
- Monitoramento e Melhoria Contínua do Desempenho**
 Aprofundamento e individualização das análises críticas trimestrais dos supervisores
- Aprendendo com o Trabalho**
 Sistematização da avaliação das ações implementadas para identificação de lições aprendidas e pontos de melhoria
- Ambiente de Trabalho e Fatores Humanos**
 Criação do Comitê Diretor de Fatores Humanos, com reuniões mensais para acompanhamento das ações
- Elementos Críticos (Programa de Manutenção)**
 Estudo de alternativas para aprimorar a segurança em atividades de manutenção dos equipamentos



[Clique aqui](#)
e assista ao vídeo do Programa EU ME IMPORTO

Os resultados obtidos no ano refletem a efetividade das medidas tomadas. Registramos oito incidentes no período, sendo quatro deles com afastamento. Após investigação das ocorrências, identificamos que a maioria delas tem como principais causas fatores humanos, como falhas no posicionamento e na análise de risco da tarefa. Não foi registrado nenhum acidente fatal.

Nossa taxa de frequência de incidentes registráveis (TFIR) consolidada foi de 1,35, resultado melhor do que a referência para perfuração *offshore*, de 1,85¹. Além disso, alcançamos o marco de 10 anos sem acidentes na base operacional de Macaé e no escritório do Rio de Janeiro.

1. Resultado calculado para a perfuração offshore a partir dos dados publicados pelo International Association of Drilling Contractors (IADC) – ISP Program 2022.

Nossos indicadores de segurança ocupacional evidenciam a efetividade do **Sistema de Gestão Integrado**, com resultados melhores do que a referência de mercado em perfuração *offshore*



Indicadores de segurança do trabalho em 2023²

	Integrantes	Terceiros	Consolidado
Total de horas-homem trabalhadas	4.046.372	1.868.924	5.915.296
Número de incidentes registráveis	7	1	8
Número de acidentes com afastamento	3	1	4
Número de acidentes com consequência grave (exceto óbito)	1	0	1
Número de acidentes com óbito	0	0	0
Número de dias perdidos ou debitados	645	73	718
Taxa de frequência de incidentes registráveis	1,73	0,54	1,35
Taxa de frequência de acidentes com afastamento	0,74	0,54	0,68
Taxa de frequência de acidentes com consequência grave	0,25	0,00	0,17
Taxa de frequência de acidentes com óbito	0,00	0,00	0,00
Taxa de gravidade de acidentes	159,40	39,06	121,38

2. Taxas calculadas com o fator de 1 milhão de horas-homem trabalhadas, conforme NBR 14280. Não inclui as ocorrências de primeiros socorros.

Comunidades locais

O programa Foresea Socioambiental, estruturado no segundo semestre de 2023, consolida nossa estratégia para promover o desenvolvimento sustentável das comunidades, reforçando o protagonismo institucional de nossa marca e nosso posicionamento como referência em responsabilidade socioambiental no setor. Com foco na região de Macaé, onde temos nossa base operacional, o programa está organizado em dois eixos principais de atuação: educação integral e economia verde.

Educação integral

Oferecer às escolas de ensino básico condições para o desenvolvimento das crianças, proporcionando habilidades socioemocionais, educação socioambiental e fortalecimento da base educacional.

Economia verde

Impulsionar uma mentalidade para integrantes e comunidade, proporcionando crescimento e desenvolvimento econômico, inclusão financeira e capital socioambiental.

A partir de 2024, buscaremos projetos alinhados aos eixos do Foresea Socioambiental para apoio, direcionando nossa atuação na comunidade de Macaé de forma estratégica e alinhada aos objetivos corporativos.

Ao longo de 2023, demos continuidade ao terceiro ano do projeto Pedala Macaé, que incentiva o empreendedorismo e promove impacto social ao estimular o uso da bicicleta como um meio de locomoção sustentável. O investimento social privado totalizou R\$ 1,1 milhão, sendo parte dos recursos oriundos da venda de sucata.

No período, foram realizadas diversas ações, beneficiando mais de 5 mil pessoas direta e indiretamente e somando 313 horas de voluntariado. O impacto sobre os beneficiados foi mensurado em duas categorias: 57% deles tiveram benefícios pela geração de renda e empreendedorismo e 93% ganharam melhoria da qualidade de vida e do convívio social.

Entre as ações do Pedala Macaé, destacaram-se:

- ▶ **5 edições do Viver de Bike**, oficina de mecânica comunitária para promover o empreendedorismo no setor
- ▶ **2 edições do Rodinha Zero**, eventos para as crianças aprenderem a andar de bicicleta sem rodinhas
- ▶ **125 mudas plantadas** em hortas horizontais em seis escolas
- ▶ **2ª edição do Bikeatona**, edital que apoiou oito grupos com mentorias
- ▶ **Bicibase**, polo cultural de referência no município
- ▶ **3ª edição do Festival Pedala Macaé**, com 6 horas de atividades culturais e socioambientais, como eventos lúdicos, concerto de bicicletas, plantio de mudas e ações de jardinagem e reciclagem de resíduos, envolvendo a participação de 500 pessoas

Posicionamento do programa Foresea Socioambiental

Impactamos positivamente o meio ambiente e as comunidades.

Por meio da educação, consideramos a oportunidade de criação de valor e o desenvolvimento das próximas gerações.

Acreditamos na gestão mais eficiente dos recursos naturais para promover o crescimento econômico e a regeneração ambiental.

Mergulhar em águas profundas é caminhar constantemente com a sociedade e o meio ambiente.

Esse é nosso movimento!



Excelência
operacional



O Sistema de Gestão Integrado (SGI) da Foresea está no centro de um modelo operacional de ponta, que assegura indicadores de eficiência e qualidade nos mais elevados padrões, a confiança dos nossos clientes e a capacidade de crescimento dos negócios.

A jornada para alcançar a realidade atual foi iniciada há mais de cinco anos, quando, diante de um cenário desafiador para toda a indústria de óleo e gás, nossa liderança tomou a decisão de estruturar o SGI, investindo em processos, pessoas e sistemas. Nossa estratégia tomou como ponto de partida as principais certificações de mercado, abrangendo também a formação técnica dos integrantes e o aprimoramento das ferramentas e controles operacionais.

O reflexo desse direcionamento nos indicadores de desempenho é evidente. A evolução na robustez dos processos e na sistematização de controles contribui para a disponibilidade dos equipamentos, a promoção da

Nossa excelência operacional é resultado de anos de dedicação à construção do **Sistema de Gestão Integrado**



segurança no ambiente de trabalho e, por consequência, a satisfação de nossos clientes. Dessa forma, o índice de *uptime*, a taxa de frequência de incidentes registráveis (TFIR) e o índice de satisfação do cliente (ISC) registram melhora consistente e significativa nos últimos cinco anos. Esses resultados são ainda traduzidos no reconhecimento por prêmios dos clientes, na credibilidade da Foresea no mercado e, em última instância, tornam-se vantagem competitiva para novos negócios.

Entre as certificações detidas pelo nosso SGI, merece destaque a API SPEC Q2, específica para o setor de óleo e gás e emitida pelo American Petroleum Institute (API). Desde 2021, somos a única empresa do setor no Brasil a deter essa certificação para 100% da frota. Em outubro de 2023, realizamos a segunda auditoria de manutenção da certificação, obtendo nota máxima, sem nenhuma não conformidade.

A digitalização e inovação nos sistemas é mais um diferencial do Sistema de Gestão Integrado. Os principais controles operacionais dos sistemas de perfuração, gestão energética, *subsea*, posicionamento das sondas, câmeras e barreiras de integridade são monitorados pelo Foresea SMART. Essa plataforma transmite em tempo real mais de 15 mil dados de cada uma das nossas sondas e conta com mais de 200 *dashboards* para acompanhamento. Com isso, temos mais agilidade para a tomada de decisão, de maneira integrada a outros sistemas, e conseguimos prever e antecipar medidas preventivas de

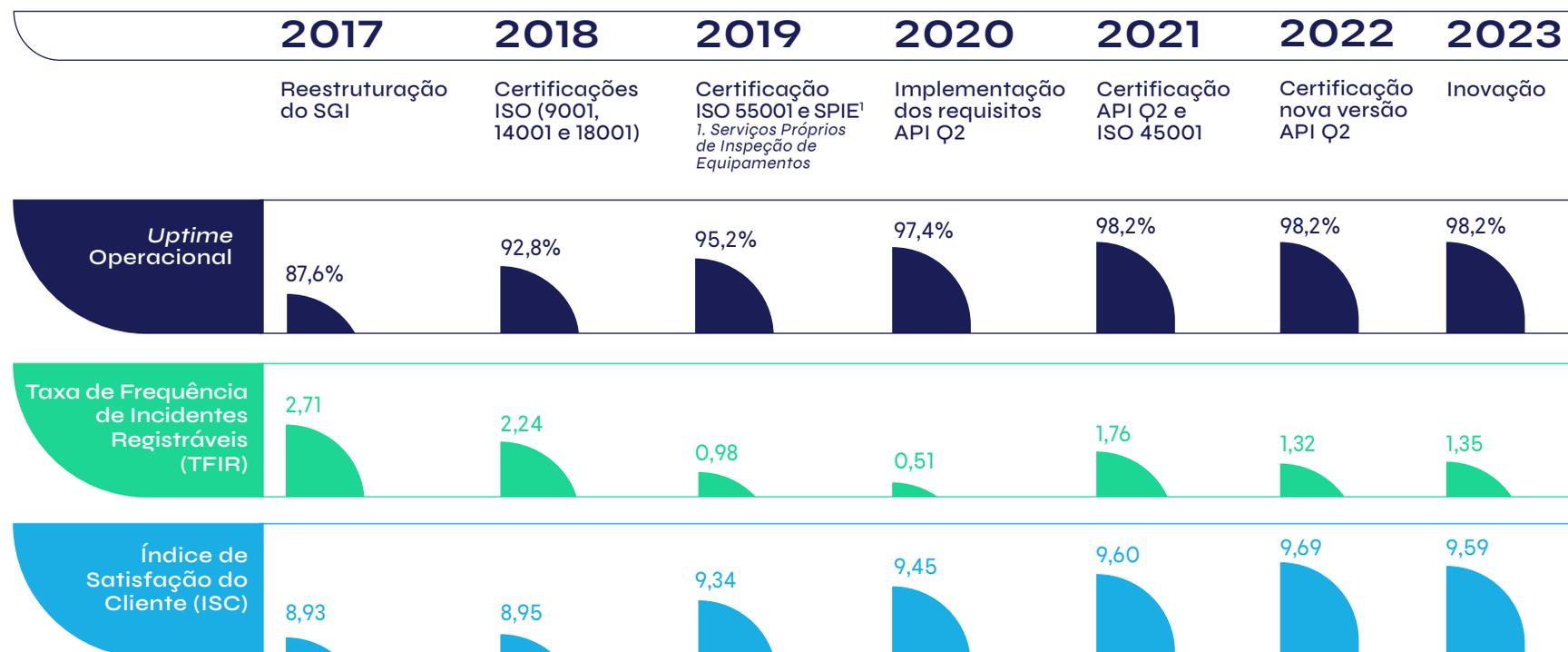
manutenção, por meio de tecnologias de inteligência artificial e *machine learning*, ampliando a disponibilidade e eficiência dos equipamentos.

A infraestrutura de telecomunicações para suportar esse nível de

digitalização também é um diferencial. Por meio de 12 terminais de satélite e mais de 400 servidores, conectamos todo o portfólio de ativos 24 horas por dia e armazenamos com segurança cerca de 300 terabytes de dados.



Evolução dos indicadores de desempenho





Participação em associações

Nosso envolvimento em entidades de classe e organizações setoriais é fundamental para promover a troca de práticas, o acompanhamento de tendências e a discussão de desafios conjuntos para a nossa indústria. Por isso, nossas equipes atuam em comitês, comissões e grupos de trabalho das principais associações representativas em nosso segmento.

Nesse contexto, merece destaque nossa participação em 13 Comitês da Associação Brasileira das Empresas de Bens e Serviços de Petróleo (ABESPetro) voltados para diversos temas ambientais, sociais e técnicos, em três Comissões do Instituto Brasileiro de Petróleo e Gás (IBP), nos temas de Mudanças Climáticas, ESG e SMS, e no Grupo Temático de Compliance do Instituto Compliance Rio (ICRio).

Somos, ainda, associados ao American Petroleum Institute (API), ao Centro de Instrução Almirante Graça Aranha (Ciaga), ao International Association of Drilling Contractors (IADC global e IADC Brasil), à Câmara Americana de Comércio para o Brasil (Amcham), à Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro (Firjan), ao Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial - Senai (Macaé e Rio de Janeiro), ao Centro de Integração Empresa e Escola (CIEE) e ao Instituto Ethos de Empresas e Responsabilidade Social.

Destques de 2023

Novos contratos

Encerramos o ano com 100% das sondas contratadas até o final de 2024. Esse nível de ocupação da frota reflete a competitividade da Foresea e contribui para a geração de caixa e o crescimento dos negócios. A sonda Norbe VIII assinou um novo contrato com a Petrobras em setembro de 2023. Além disso, as sondas ODN I e Norbe VI iniciaram em outubro e novembro, respectivamente, seus contratos que haviam sido assinados no final de 2022.

Entre 2022 e 2023, fizemos a reativação da sonda Hunter Queen, propriedade da PRIO, e em meados de 2023 iniciamos nossa atuação na gestão dessa sonda. O convite para essa prestação de serviço reflete o desempenho positivo que tivemos no contrato anterior da sonda Norbe VI com esse cliente e acrescenta uma diversificação relevante para o nosso modelo de negócios em relação ao portfólio de contratos e à carteira de clientes.

Em março de 2024, a ODN II assinou uma extensão de 363 dias do contrato com a Petrobras.

100% da nossa frota está contratada até pelo menos o fim de 2024



Portfólio de contratos



	2023				2024				2025				2026				2027				2028				2029			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
Norbe VIII	Libra Consortium ¹				★ Petrobras																							
Norbe IX	Petrobras																											
ODN I	Petrobras★				Petrobras																							
ODN II	Petrobras				★ Contrato de 8 sondas Extensão opcional★				Petrobras																			
Norbe VI	PRIO				★ Petrobras																							
Hunter Queen	PRIO				O&M ²																							

■ Contrato anterior ■ Contrato atual ■ Contrato assinado ■ Opção de extensão □ Entre contratos 🔄 Reativação ★ Special Periodic Survey (SPS)

1. Libra Consortium – Petrobras (40%), Shell (20%), TotalEnergies (20%), CNPC (10%) e CNOOC (10%).
2. Operação & Manutenção.

Manutenção SPS de 10 anos da ODN I

Entre abril e outubro de 2023, a sonda ODN I passou por sua manutenção Special Periodic Survey (SPS) de 10 anos. Esse processo permitiu estender a vida útil do ativo em 15 anos e foi inédito por ser o primeiro em dique seco realizado pela nossa companhia, o que trouxe mais segurança e produtividade para as equipes. Ao todo, foram 179 dias e cerca de 900 mil horas-homem trabalhadas, sem nenhum acidente. Nesse período, conduzimos a revisão de integridade de todos os sistemas e condições da sonda, instalamos novos equipamentos de perfuração e navegação, além de realizar atividades de pintura e limpeza de casco.



Clique aqui
e assista ao vídeo da manutenção
SPS 10 anos da ODN I



ODN II a caminho da Margem Equatorial Brasileira

A sonda ODN II, após passar por preparativos em 2022 para atuar em contrato com a Petrobras, seguiu caminho no segundo semestre de 2023 para a Margem Equatorial Brasileira (MEB). A escolha da Foresea como parceiro para atuar nessa região é um reconhecimento de nossa excelência operacional e reflete a confiança em nossa capacidade de atuar com precisão, evitando incidentes que possam impactar as pessoas ou o meio ambiente. Após passar por limpeza de casco, a sonda partiu em dezembro para a Bacia Potiguar, no litoral do Rio Grande do Norte, para iniciar a perfuração do poço Pitu Oeste.

Reconhecimento dos clientes

A Foresea foi destaque, em 2023, na terceira edição da mais importante e completa auditoria realizada pelo cliente com as contratadas de perfuração. Das sete categorias avaliadas, alcançamos a primeira colocação em cinco: Gestão de Operações, Recursos Humanos, Integração, Fornecedores e SMS. Nas duas edições anteriores, nossas operações de perfuração também mereceram destaque com a melhor colocação entre as contratadas.



Desempenho operacional e financeiro

A reestruturação extrajudicial que resultou na criação da Foresea foi fundamental para assegurar um perfil saudável de endividamento e a capacidade de investimento da companhia para o seu crescimento. Essa operação permitiu aos antigos credores converterem as dívidas detidas pelos Bonds 21 e 22 da Ocyan em dinheiro, participação acionária na nova companhia ou notas conversíveis e novas notas garantidas emitidas com prazo de sete anos (até 2030) e juros de 7,5% ao ano. Ambas as notas, conversíveis e US\$ 300 milhões em

novas notas, foram listadas na TISE (The International Stock Exchange) em dezembro de 2023. As notas conversíveis podem ser convertidas em participação acionária de maneira voluntária mediante solicitação de cada credor ou em cenários de mudança de controle acionário ou oferta pública de ações da Foresea.

O sucesso da negociação para a formação da Foresea reflete a confiança dos novos sócios na capacidade de geração de

resultados e no compromisso com a excelência, que marcaram a gestão de nossos ativos na última década. Encerramos o ano com 100% da frota contratada até o fim de 2024 e um *backlog* de US\$ 1,8 bilhão¹.

A eficiência e a qualidade das nossas operações ficam evidentes na manutenção de elevado *uptime* operacional, que mede a disponibilidade das sondas para atendimento dos contratos e foi de 98,2% em 2023 e em 2022.



As receitas somaram US\$ 363,3 milhões, uma redução de 3,6% na comparação com o ano anterior, principalmente em razão da parada de seis meses da ODN I para a manutenção SPS de 10 anos (saiba mais na página 29) e da remuneração em tarifa de *stand by* ou tarifa de deslocamento da ODN II durante o ano. Em 2022, essas duas sondas operaram sob um ciclo de contrato de dez anos, cujos contratos originais expiravam em setembro de 2022 e ofereciam tarifas diárias elevadas, além de bônus de performance.

1. Em 31 de dezembro de 2023, incluindo as extensões de contrato da ODN II assinadas em 2024.



As paradas de manutenção da ODN I e da Norbe VI também impactaram o índice de utilização das sondas, que foi de 86,5% em 2023, ante 91,8% em 2022. A remuneração em *stand by* da ODN II, por sua vez, refletiu-se negativamente na eficiência de receitas, que também foi afetada pelo término de contratos com pagamento de bônus. Esse indicador mensura em que medida conseguimos converter a previsão de contrato em receita, considerando a remuneração diária efetivamente recebida, inclusive bônus de performance, em relação às taxas previstas contratualmente. Em 2023, alcançamos uma eficiência de receitas de 95,4%, ante 101,0% no ano anterior.

Nossos custos e despesas operacionais, em contrapartida, tiveram um aumento de 12,6%. Excluindo US\$ 15,5 milhões em 2023 de custos da Hunter Queen, que não existiam em 2022, o aumento das nossas operações foi de 6% comparado a 2022, decorrente principalmente do aumento na remuneração dos integrantes por meio do dissídio coletivo de negociação sindical, alinhado à inflação do período, e da inclusão de serviços adicionais solicitados pela Petrobras nas operações da ODN II desde dezembro de 2022 e das sondas ODN I e Norbe VI que iniciaram os novos contratos no último trimestre de 2023. Como resultado da redução de receitas e elevação dos custos, registramos um EBITDA de US\$ 79,6 milhões no período, montante 43% inferior ao de 2022.

Nossos resultados operacionais comprovam a capacidade de entrega de nossas equipes, com a manutenção do *uptime* operacional em 98,2%

Principais indicadores operacionais

	2023	2022
<i>Uptime</i> operacional	98,2%	98,2%
Eficiência de receitas	95,4%	101,0%
Índice de utilização das sondas	86,5%	91,8%
Tarifa média diária ¹ (US\$ mil)	225,7	233,0

1. Tarifa de serviço e de charter.





A redução significativa do endividamento, decorrente da reestruturação, impactou o resultado financeiro da Foresea. Com saldo líquido positivo de US\$ 1,3 bilhão, esse resultado foi importante para compensar depreciação e *impairment* de ativos em valor equivalente e apresentar lucro líquido de US\$ 65,8 milhões no ano. A dívida líquida da Foresea no fim de 2023 foi de US\$ 133,6 milhões, com índice de alavancagem (dívida líquida/EBITDA) de 1,7 vez.

Com uma estrutura de capital saudável e resultados operacionais e financeiros positivos, estamos preparados para o crescimento e investimento em nossas operações. Em 2023, o CAPEX totalizou US\$ 101 milhões, um aumento de 30% em



relação aos US\$ 78 milhões investidos no ano anterior. Para os próximos cinco anos, 2024-2028, estimamos o investimento total de US\$ 220 milhões para as manutenções SPS e adaptações das sondas aos novos contratos.

Principais indicadores financeiros (US\$ mil)

	2023	2022
Receitas	363.319	376.753
Custos	(261.609)	(232.424)
EBITDA	79.570	140.277
Margem EBITDA (%)	21,9%	37,2%
Lucro/(prejuízo) operacional	65.809	(276.850)
Dívida líquida	133.619	2.528.284
Dívida líquida/EBITDA	1,7	18,0

Inovação

Estruturada ao longo de 2023, nossa equipe da área de Inovação está integrada à Diretoria de Operações e tem como principal foco o desenvolvimento de um portfólio de projetos focado em promover a segurança, a competitividade, a performance e a descarbonização de nossos ativos.

Alguns projetos já estavam em andamento anteriormente e foram continuados, enquanto outras tecnologias entraram na *pipeline* de oportunidades. Entre as iniciativas desenvolvidas, duas merecem destaque: a automação de equipamentos na Norbe IX e o BOP Ancorado na Norbe VI. Os dois projetos estão sendo desenvolvidos em parceria com o cliente, que direcionou recursos para o investimento nessas novas tecnologias.

Áreas-foco da inovação na Foresea





Automação de equipamentos na Norbe IX

Com duração de dois anos, o projeto permitirá a redução de operações manuais executadas no piso de perfuração (*drill floor*) durante operações de perfuração e manobra de coluna por meio da implementação de sistemas automatizados. A tecnologia foi desenvolvida em parceria com uma fabricante norueguesa e está em processo de instalação na Norbe IX, com previsão de conclusão ainda em 2024. Os principais benefícios estão relacionados a segurança e produtividade, principalmente por mitigar riscos de erro humano na operação dos equipamentos, reduzir o tempo de exposição das equipes na *red zone* (zona de risco de queda de objetos) e permitir uma maior consistência nos tempos de performance operacional.

BOP Ancorado na Norbe VI

A Norbe VI é a única sonda no Brasil com histórico de operação com sistema BOP ancorado, tecnologia que amplia as possibilidades de alocação das nossas sondas de posicionamento dinâmico, permitindo, por exemplo, que a sonda opere em lâmina d'água rasa e consiga operar em cabeças de poços depletadas ou fragilizadas. A tecnologia do BOP promove a estabilização do poço, reduzindo os esforços transmitidos, aumentando a janela operacional e viabilizando a operação. A tecnologia foi implementada na Norbe VI em parceria com a Petrobras e premiada na OTC Brasil 2023, uma das principais conferências de tecnologia *offshore* do setor de óleo e gás mundial.

Gestão de fornecedores

Nossa cadeia de fornecedores é composta principalmente por empresas que fornecem equipamentos e insumos para as nossas sondas ou prestam serviços técnicos, de infraestrutura e manutenção. Sempre que possível e desde que atendidos todos os critérios técnicos, priorizamos o desenvolvimento e a contratação de parceiros nacionais.

Ao contar com fornecedores brasileiros, reduzimos a exposição a riscos de câmbio, conseguimos estar mais próximos desses parceiros e alcançamos uma maior competitividade financeira. Um dos grandes desafios para concretizar parcerias locais é o nível de especialização demandado pelo negócio de perfuração, o que inclui certificações, propriedade intelectual e expertise técnicas bastante específicas e tradicionalmente concentradas em empresas internacionais do segmento.

Em 2023, nossos dispêndios com fornecedores somaram US\$ 234 milhões, principalmente devido às três manutenções conduzidas para as sondas ODN I, ODN II e Norbe VI. Desse total, 67,3% foram transacionados com fornecedores brasileiros.

Nosso Manual de Gestão de Fornecedores estabelece as diretrizes, premissas e procedimentos adotados na homologação, auditoria, avaliação de desempenho e gestão trabalhista desses parceiros. Para os fornecedores considerados críticos, conduzimos durante a etapa de homologação um processo de auditoria de qualificação, que inclui aspectos financeiros, tributários, de condições de trabalho, de estrutura e capacidade, ambientais, de segurança e saúde e relacionados ao sistema de gestão, garantia e controle de qualidade.

Em 2023,
nossos
dispêndios com
fornecedores
somaram
US\$ 234 milhões,
sendo **67,3%**
desse montante
com parceiros
brasileiros





O *checklist* dessas auditorias foi desenvolvido considerando-se as certificações do mercado (ISOs 9001, 14001 e 45001, API SPEC Q2 etc.) e as legislações e regulamentações aplicáveis ao setor, como a Resolução nº 43 da Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP). Fornecedores de baixa e média criticidade podem também passar por auditoria conforme demanda das áreas solicitantes. As auditorias em fornecedores críticos possuem uma validade de acordo com o Manual, e esses fornecedores podem ser reavaliados em um período menor, caso haja necessidade.

Outro ponto tratado no relacionamento com os fornecedores são os aspectos trabalhistas, sobretudo nos contratos de prestação de serviços. Nesse contexto, adotamos práticas de monitoramento da conformidade legal dos fornecedores, desde a homologação até o final do contrato. Nossas minutas padrão de contrato incluem cláusula específica de direitos humanos, repudiando práticas degradantes ou qualquer forma de discriminação.

Fornecedores críticos são submetidos a auditorias no momento da homologação, baseadas em **requisitos das certificações** ISO 9001, 14001 e 45001 e API SPEC Q2

Durante a vigência do contrato, nas competências em que houver prestação de serviços, os fornecedores de serviços com mão de obra alocada disponibilizam documentos relacionados à conformidade trabalhista. A avaliação dessas documentações resulta no Índice de Gestão Trabalhista (IGT) de cada fornecedor. Com esse monitoramento, mitigamos os riscos de trabalho infantil, forçado ou análogo ao escravo em nossas operações, bem como a violação ao direito de associação sindical e negociação coletiva.

A avaliação de desempenho é realizada mensalmente após a prestação de serviços dos fornecedores de média e alta criticidade, de acordo com o Manual de Gestão de Fornecedores. O Índice de Desempenho dos Fornecedores (IDF) resultante é apresentado todos os meses nas reuniões do Programa de Excelência em Gestão (PEG) das áreas de Suprimentos e Qualidade. Para os fornecedores de materiais, o acompanhamento de desempenho é realizado por meio do indicador On Time In Full (OTIF).

Para reconhecer os parceiros de materiais e serviços que se destacaram ao longo do ano, lançamos o Prêmio Foresea de Fornecedores. Organizada nas categorias Serviços Onshore, Serviços Offshore, Materiais Spot e Materiais Contrato, a premiação considera, entre outros critérios, a avaliação de desempenho IDF/OTIF. Os destaques em cada categoria são reconhecidos na cerimônia de entrega do prêmio.



Durante o período de contrato, os parceiros com prestação de serviço são monitorados em relação à conformidade trabalhista e à garantia dos direitos fundamentais do trabalho



Gestão ambiental

Estamos comprometidos com uma atuação responsável e com a gestão de excelência das nossas operações para evitar impactos negativos ao meio ambiente. Essa premissa para a condução dos negócios está explícita em nossa Política de Sustentabilidade e integra os processos e controles do Sistema de Gestão Integrado, certificado na norma de gestão ambiental ISO 14001 (saiba mais na página 25). Além disso, assumimos compromissos externos relacionados à temática ambiental, como a participação

como signatários do Pacto Global, da ONU, e a elaboração voluntária do inventário de gases de efeito estufa (GEE) no âmbito do Programa Brasileiro GHG Protocol.

Em todas as nossas atividades, implementamos processos para garantir o atendimento aos requisitos da legislação e de nossos clientes, além de práticas que elevam o nosso patamar de desempenho, superando exigências externas e promovendo o desenvolvimento sustentável dos negócios.

Um exemplo disso é o uso da tecnologia como alavanca impulsionadora da eficiência e do uso racional de recursos naturais. Em todas as nossas sondas, o Check List Fácil dispensa o uso de papel nas auditorias e inspeções de saúde, segurança e meio ambiente. O registro digital por meio de aplicativo traz mais agilidade e confiabilidade ao fluxo de informações para a tomada de decisão e também agrega ganhos ambientais, controlados via *dashboard* do BI.

Impactos positivos do Check List Fácil¹



1. Desde janeiro de 2023.



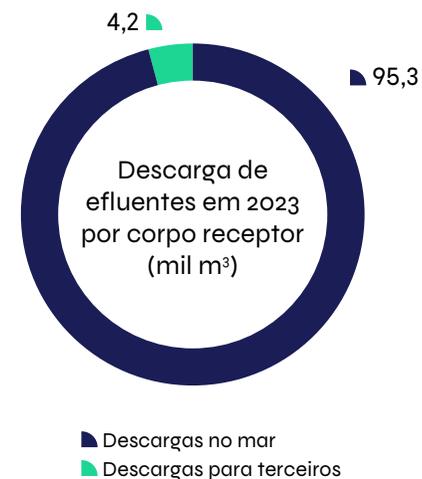
Água

A maior parte da água que consumimos é captada no mar. Ela passa por dessalinizadores a bordo e é então distribuída para os processos operacionais e administrativos nas sondas. Os efluentes gerados são tratados antes do descarte no mar, seguindo parâmetros definidos pela legislação, pelos contratos com nossos clientes e pelo Sistema de Gestão Integrado da Foresea. Na base operacional de Macaé e no escritório do Rio de Janeiro, a água é fornecida pela concessionária local.

Em 2023, nosso consumo de água totalizou 62,4 mil metros cúbicos, considerando a captação de 161,9 mil metros cúbicos e a geração 99,5 mil metros cúbicos de efluentes. Todos esses volumes foram captados e descartados em áreas que não estão sob estresse hídrico, conforme base de dados da ferramenta Water Risk Atlas, do World Resources Institute (WRI). Consideramos áreas com estresse hídrico

aquelas que possuem classificação geral de risco alta (3-4) ou extremamente alta (4-5) na ferramenta.

Protocolos e procedimentos de segurança operacional previnem a ocorrência de vazamentos. Entre eles, merece destaque o Dynamic Risk Advisor (DRA), sistema que permite o monitoramento em tempo real das barreiras de segurança, facilitando a ação preventiva e contribuindo para a integridade e produtividade. Além disso, nossas equipes são continuamente treinadas, inclusive por meio de simulados, para atuar em situações de emergência a fim de evitar impactos às pessoas ou ao meio ambiente no caso de um incidente de segurança. Com essa abordagem de gestão, garantimos uma operação sem vazamento ou derramamento significativo. A única ocorrência registrada no período foi um vazamento de 160 litros de diesel marítimo durante a operação de recebimento de combustível entre um barco de apoio e uma de nossas sondas.



A maior parte da água consumida nas sondas é captada no mar e passa por **dessalinizadores a bordo** para ser distribuída aos processos operacionais e administrativos





Resíduos

A gestão de resíduos em nossas operações é direcionada por dois objetivos estratégicos: reduzir a geração, principalmente por meio da tecnologia, e otimizar os métodos de destinação, evitando o envio de resíduos para aterros sanitários e reaproveitando o máximo possível. Em 2023, alcançamos um marco ao assegurar 100% de reaproveitamento dos resíduos das sondas e bases terrestres, dentro do Programa Foresea Aterro ZERO, implementado em todas as nossas sondas desde 2022.

A iniciativa consolida uma abordagem transversal de conscientização e treinamento dos integrantes, melhoria dos procedimentos para segregação dos resíduos a bordo e em terra e desenvolvimento de alternativas ambientalmente mais adequadas para a destinação desses materiais, incluindo o lixo doméstico. Os valores obtidos pela venda de sucata e recicláveis

são direcionados para os projetos de responsabilidade socioambiental.

O Programa Foresea Aterro ZERO está alinhado ao nosso Programa de Gerenciamento de Resíduos, que estabelece as diretrizes e procedimentos no tema em linha com os requisitos legais aplicáveis e as melhores práticas de mercado. No âmbito do programa, buscamos continuamente reduzir a geração, assegurar a adequada segregação, armazenagem e transporte e priorizar os métodos de destinação ambientalmente mais adequados. Os resíduos são destinados por empresas parceiras especializadas.

Em 2023, nossas operações geraram 2,1 mil toneladas de resíduos, sendo 57,1% desse total resíduos não perigosos. Entre os métodos de disposição, destacam-se a reciclagem e o coprocessamento, que responderam, respectivamente, por 41,7% e 38,3% dos resíduos destinados.



100% dos resíduos gerados em nossas sondas são reaproveitados

Composição dos resíduos destinados em 2023

	Perigosos	Não perigosos	Total
Metal	0,0	799,5	799,5
Óleo sujo	485,1	0,0	485,1
Resíduo contaminado	298,8	0,0	298,8
Madeira	0,0	154,2	154,2
Lixo comum	0,0	120,7	120,7
Produto químico	91,7	0,0	91,7
Resíduo orgânico	0,0	62,5	62,5
Plástico	0,0	37,6	37,6
Papel/papelão	0,0	26,4	26,4
Tambor	10,7	0,0	10,7
Sucata eletroeletrônica	10,4	0,0	10,4
Borra oleosa	6,1	0,0	6,1
Vidro	0,0	4,5	4,5
Tetrapak	0,0	4,4	4,4
Baterias	4,0	0,0	4,0
Óleo vegetal	0,0	2,6	2,6
Lâmpadas	2,2	0,0	2,2
Entulho de obra	0,0	2,0	2,0
Latas metálicas	0,6	0,6	1,2
Pilhas e baterias	1,0	0,0	1,0
Outros ¹	1,2	0,7	1,9
Total	911,8	1.215,8	2.127,6

1. Agrupa categorias com volume inferior a 1 tonelada no período. Em 2023, abrange resíduos de jardinagem, farmacêuticos, infectocontagiosos, bombonas e cartuchos.

Resíduos destinados em 2023 por método (toneladas)

	Perigosos	Não perigosos	Total
Reciclagem	14,5	873,4	887,9
Coprocessamento	535,1	279,0	814,1
Rerrefino	348,0	0,0	348,0
Compostagem	0,0	62,5	62,5
Limpeza/descontaminação	10,5	0,4	11,0
Descontaminação	1,8	0,0	1,8
Reprocessamento	1,0	0,4	1,4
Despressurização	0,5	0,0	0,5
Beneficiamento	0,4	0,0	0,4
Total	911,8	1.215,8	2.127,6

Emissões de GEE

Buscamos continuamente reduzir as emissões de gases de efeito estufa (GEE) decorrentes das nossas atividades, avançando na redução da pegada de carbono em nossas operações. Uma das principais alavancas com esse objetivo é a aplicação de novas tecnologias para um processo produtivo mais limpo. Nesse contexto, estruturamos, em 2023, a área de Inovação, focada no desenvolvimento de projetos que contribuam para a segurança, a produtividade e a ecoeficiência em nossas sondas (saiba mais na página 34).

De maneira complementar, o aprimoramento dos métodos para a mensuração das emissões de GEE é fundamental para que possamos medir o real impacto das melhorias de gestão. Por isso, elaboramos nosso primeiro inventário de GEE de acordo com as premissas e diretrizes do Programa Brasileiro GHG Protocol.

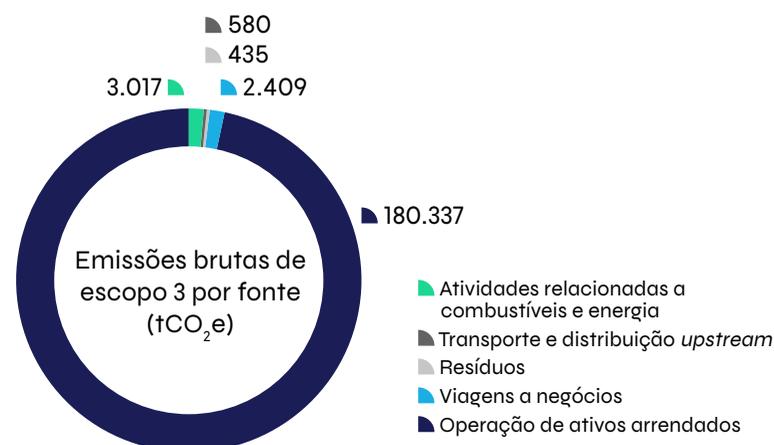
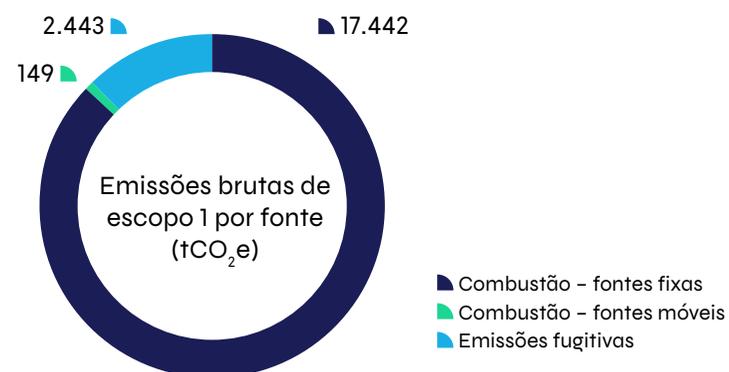
A principal fonte emissora em nossas operações são os motores a combustão das sondas. Essas emissões são contabilizadas em nosso escopo 3 na categoria “Operação de ativos arrendados”. Adotamos a abordagem

de controle operacional, assim, quando as sondas estão sob contrato, o combustível é fornecido pelo cliente e contabilizado no escopo 1 dele. Em 2023, essas emissões totalizaram 180,3 mil tCO₂e e representaram 87,2% do total de emissões em nosso inventário. São relevantes, ainda, nas atividades de nossa cadeia de valor as emissões associadas ao deslocamento de integrantes e às viagens a negócios.

O escopo 1 é o segundo em representatividade no nosso inventário e está relacionado principalmente às atividades de manutenção das sondas e da base operacional. Nesse contexto, a fonte mais relevante é o consumo de combustíveis das frotas fora do período de contrato. No último ano, o escopo 1 da Foresea somou 20,0 mil tCO₂e.

O escopo 2 reflete as emissões associadas à eletricidade consumida nos escritórios do Rio de Janeiro e Macaé, além da base operacional de Macaé, e é significativamente menor do que os outros dois escopos. Em 2023, as emissões do escopo 2 foram de 30,4 toneladas.





Nossa intensidade de emissões em 2023 foi de **116,42 tCO₂e/dia contratado**¹

1. Intensidade medida como o total de emissões da categoria "Operação de ativos arrendados" do escopo 3 dividido pelo número de dias contratados das sondas.

Inventário de GEE referente ao ano-base de 2023 (tCO₂e)

Escopo 1

Emissões brutas	20.033,7
Emissões biogênicas	22,3

Escopo 2

Abordagem de localização	30,4
--------------------------	------

Escopo 3

Emissões brutas	186.777,2
Emissões biogênicas	197,1

Consumo de energia em 2023 (GJ)²

Combustíveis não renováveis

Gasolina automotiva (comercial)	941,0
Óleo diesel (comercial)	965,6
GLP	123,4
Óleo diesel marítimo	234.660,1
Subtotal combustíveis não renováveis	236.690,1

Combustíveis renováveis

Etanol anidro	240,8
Biodiesel	118,2
Subtotal combustíveis renováveis	359,0
Total de energia gerada pelo consumo de combustíveis	237.049,1

Eletricidade adquirida

Energia fornecida pela distribuidora	2.834,0
--------------------------------------	---------

2. A Foresea não adquire outros tipos de energia, tampouco vende energia. O consumo de energia desta tabela reflete-se no escopo 1 de nosso inventário de GEE.



Sobre o relatório



Este é o primeiro Relatório Anual da Foresea e tem como objetivo prestar contas a todos os nossos *stakeholders* sobre como gerenciamos os negócios em prol do desenvolvimento sustentável. As práticas descritas nesta publicação refletem o modelo de gestão da Foresea desde a sua formação, em junho de 2023. Já os dados quantitativos foram anualizados, considerando o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023, a fim de facilitar a comparabilidade com os próximos relatórios da companhia e o mercado. As demonstrações financeiras são auditadas por terceira parte.

O Relatório Anual da Foresea referente ao ano de 2023 foi elaborado com base nas Normas GRI. Para os próximos anos, esperamos adotar o modelo de relato em conformidade com as Normas GRI, fortalecendo nossa transparência com a sociedade civil e adotando referenciais de mercado reconhecidos para o relato. O primeiro passo para esse avanço foi realizado no segundo semestre de 2023, com a elaboração da nossa matriz de materialidade.

Nosso estudo de materialidade foi conduzido conforme os principais referenciais de mercado e considerou a abordagem de dupla materialidade, avaliando os temas sob duas perspectivas: impactos sobre a economia, o meio ambiente e as pessoas, no conceito de materialidade de impacto; e riscos e oportunidades que podem afetar as perspectivas da companhia, conhecida como materialidade financeira. Dessa forma, o processo e seus resultados estão aderentes aos requisitos das Normas GRI, elaboradas pela Global Reporting Initiative (GRI), dos Padrões de Divulgação de Sustentabilidade do IFRS, emitidos pelo International Sustainability Standards Board (ISSB) em 2023, e do European Sustainability Reporting Standards (ESRS), adotado pela Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) aprovada em 2023 pela Comissão Europeia e pelo Parlamento Europeu.

A análise e priorização dos impactos, riscos e oportunidades para consolidação em temas materiais envolveu cinco frentes de trabalho. Como ponto de partida, consideramos a Norma GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021 e nove *benchmarks* do setor nas etapas de avaliação documental. Na sequência, 32 gestores da Foresea foram engajados em um exercício de priorização de *stakeholders*, que mapeou públicos críticos para o engajamento direto. A escuta aos públicos ocorreu por meio de um questionário on-line, que recebeu 398 respostas de 13 categorias de públicos, e de entrevistas individuais com quatro representantes de clientes, acionistas e instituições financeiras. Na perspectiva interna, conduzimos entrevistas individuais com 10 executivos da Foresea e integramos a matriz de riscos corporativos nas avaliações.

Como resultado, identificamos nove temas materiais, organizados em dois níveis de materialidade. O Tier 1 agrupa os quatro temas que reúnem tanto impactos quanto riscos e oportunidades significativos para a companhia, ou seja, que detêm materialidade de impacto e financeira. Já o Tier 2 conta com cinco temas que reúnem impactos relevantes associados ao nosso modelo de negócios e que, portanto, devem ser considerados para a adequada gestão de sustentabilidade da Foresea.

Nossos temas materiais



Sumário de conteúdo da GRI

Declaração de uso | A Foresea Holdings S.A. relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro com base nas Normas GRI.
GRI 1 usada | GRI 1: Fundamentos 2021

Norma GRI ou outra fonte	Conteúdo	Página	Omissões		Pacto Global	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo		
Conteúdos gerais						
GRI 2 Conteúdos gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	9	-	-	-	-
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	47	-	-	-	-
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	6, 7 e 8	-	-	-	-
	2-7 Empregados	16	-	-	-	6 e 10
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	9 e 10	-	-	-	-
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	3 e 4	-	-	-	-
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	13	-	-	-	10 e 16
	2-28 Participação em associações	27	-	-	-	16
	2-30 Acordos de negociação coletiva	16	-	-	3	8
GRI 205 Combate à corrupção 2016	205-3 Casos confirmados de corrupção e ações tomadas	13	-	-	10	16
GRI 302 Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	45	-	-	7 e 8	7, 8, 12 e 13
GRI 303 Água e efluentes 2018	303-4 Descarte de água	41	-	-	7 e 8	6
GRI 305 Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	44 e 45	-	-	7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	44 e 45	-	-	7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	45	-	-	7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	45	-	-	8	13, 14 e 15

Norma GRI ou outra fonte	Conteúdo	Página	Omissões			Pacto Global	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação		
GRI 306 Efluentes e resíduos 2016	306-3 Vazamentos significativos	41	-	-	-		
GRI 306 Resíduos 2020	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	42 e 43	-	-	-	8	3, 11 e 12
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	42 e 43	-	-	-	8	3, 11 e 12
GRI 403 Saúde e segurança do trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	21	-	-	-	-	8
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	21	-	-	-	-	8
	403-9 Acidentes de trabalho	22	-	-	-	-	3, 8 e 16
GRI 404 Capacitação e educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	17	-	-	-	6	4, 5, 8 e 10
GRI 405 Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	20	-	-	-	6	5 e 8
GRI 406 Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	13	-	-	-	6	5 e 8
GRI 407 Liberdade sindical e negociação coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	12 e 37	-	-	-	3	8
GRI 408 Trabalho infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	12 e 37	-	-	-	5	8 e 16
GRI 409 Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	12 e 37	-	-	-	4	8
GRI 413 Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	23	-	-	-	1	-
GRI 414 Avaliação social de fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	36 e 37	-	-	-	2	5, 8 e 16

Endereços

Sede

Foresea Holding S.A.
8-10, Avenue de la Gare , L-1610
Luxembourg

Escritório Áustria

Lothringerstrasse, 16/08 - 1030
Viena - Áustria

Escritório Rio de Janeiro

Edifício Novocais do Porto
Avenida Cidade de Lima, nº 86, 12º andar - Santo Cristo
Rio de Janeiro (RJ)
CEP: 20220-710

Escritório Macaé

Edifício The Corporate
Av. Pref. Aristeu Ferreira da Silva, nº 370, 12º e 13º andar - Glória
Macaé (RJ)
CEP: 27930-070

Créditos

Área responsável pelo relatório
Sustentabilidade

Conteúdo, consultoria e design
usina82

Fotos

Banco de imagens Foresea

